

Verhaltensrichtlinien der G.R.A.L. GmbH Code of Conduct

Als professionelle Eventagentur ist es uns bei GRAL wichtig, unvergessliche Erlebnisse zu kreieren, aber auch Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeiter*innen, Kund*innen, Lieferant*innen und der Umwelt zu übernehmen. In diesen Verhaltensrichtlinien haben wir die Grundsätze und Verhaltensweisen, basierend auf den zehn Prinzipien des UN Global Compact, den Richtlinien der International Labour Organisation (ILO) und der Business Social Compliance Initiative (BSCI), für unsere Mitarbeiter*innen, Kund*innen, Lieferant*innen festgehalten.

Gleichstellung und Vielfalt

GRAL fördert Chancengleichheit und Vielfalt und schafft ein integratives Arbeitsumfeld. Wir tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, ethnischer Herkunft, Religion, Behinderung oder anderen persönlichen Merkmalen. Wir fördern die berufliche Entwicklung aller Mitarbeiter*innen und achten auf eine faire und respektvolle Zusammenarbeit.

Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

GRAL respektiert und schützt die Menschenrechte und stellt sicher, dass unsere Geschäftspraktiken und Aktivitäten keine Diskriminierung, Ausbeutung oder Misshandlung von Menschen fördern. Wir bieten unseren Mitarbeiter*innen sichere und gesunde Arbeitsbedingungen, sowie faire Löhne und Arbeitszeiten. Wir dulden keine Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder Menschenhandel bei unseren Kund*innen und Lieferant*innen.

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

GRAL bekennt sich zu ihrer Verantwortung, die Umwelt zu schützen und die natürlichen Ressourcen zu schonen. Wir setzen uns für nachhaltigere Veranstaltungen und umweltfreundlichere Praktiken ein und sind bestrebt, unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren. Dies beinhaltet insbesondere die Förderung umweltfreundlicher Transportmittel, die Verwendung ressourcenschonender, umweltfreundlicher Materialien, die Minimierung von Abfällen und die Reduzierung des Energieverbrauchs. Wir erwarten von unseren Lieferant*innen und Partner*innen, dass sie ebenfalls ressourcenschonend und umweltbewusst handeln und nachhaltigere Lösungen suchen.

Korruptionsbekämpfung und faire Geschäftspraktiken

GRAL ist fair. Wir verpflichten uns zu ehrlichem und transparentem Handeln in allen Geschäftsbereichen und gegenüber allen Partner*innen. Wir lehnen Korruption, Bestechung und unlautere Geschäftspraktiken ab und erwarten die gleiche Integrität von unseren Mitarbeiter*innen, Kund*innen und Lieferant*innen. Wir halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein und vermeiden Interessenkonflikte.

Kommunikation und Zusammenarbeit

GRAL legt Wert auf transparente und offene Kommunikation und fördert den transparenten Austausch zwischen Mitarbeiter*innen, Kund*innen und Lieferant*innen. Wir legen Wert auf ehrliches Feedback, konstruktive Kritik und gemeinsame Problemlösungen, um eine kontinuierliche Verbesserung und effektive Zusammenarbeit zu gewährleisten. Wir beziehen

unsere Mitarbeiter*innen in Entscheidungsprozesse ein und respektieren ihre Meinungen und Anliegen.

Datenschutz und Vertraulichkeit

Wir schützen die Privatsphäre und die persönlichen Daten unserer Mitarbeiter*innen, Kund*innen und Lieferant*innen und halten uns an die geltenden Datenschutzgesetze. Wir wahren die Vertraulichkeit von geschäftlichen Informationen und Dokumenten und geben diese nicht ohne Zustimmung der betroffenen Parteien weiter.

Lieferanten und Partner

Wir erwarten von unseren Lieferant*innen und Partner*innen, dass sie die in diesen Verhaltensrichtlinien festgelegten Grundsätze und Verhaltensweisen einhalten und ihre eigenen Mitarbeiter*innen, Kund*innen und Lieferant*innen entsprechend informieren und schulen. Wir bevorzugen Lieferant*innen und Partner*innen, die sich ebenfalls zu sozialer, ökologischer und ethischer Verantwortung bekennen und eine kontinuierliche Verbesserung in diesen Bereichen anstreben.

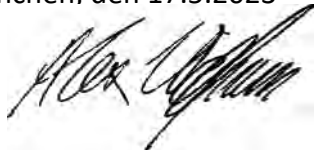
Compliance und Verantwortlichkeit

Alle Mitarbeiter*innen der G.R.A.L. GmbH sind für die Einhaltung dieser Verhaltensrichtlinien und der darin festgelegten Grundsätze und Verhaltensweisen verantwortlich. Bei Verstößen gegen diese Verhaltensrichtlinien werden angemessene Maßnahmen ergriffen, um die Situation zu korrigieren und zukünftige Verstöße zu verhindern. Wir ermutigen alle Beteiligten, Bedenken oder Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex ohne Furcht vor Nachteilen mitzuteilen.

Überprüfung und Weiterentwicklung

Wir überprüfen unseren Verhaltenskodex regelmäßig, um sicherzustellen, dass er den aktuellen Anforderungen entspricht. Wir sind offen für Feedback und streben eine kontinuierliche Verbesserung unserer Verpflichtung zu ethischem Handeln an. Mit der Einhaltung dieser Verhaltensrichtlinien verpflichtet sich GRAL zu verantwortungsvollem Handeln für eine nachhaltige Zukunft.

München, den 17.5.2023



Alexander Wolfrum
Geschäftsführender Gesellschafter



Edith Offermann
Geschäftsführerin